

# 安庆组工信息

第 11 期

中共安庆市委组织部研究室

2018 年 7 月 20 日

## ★ 市内信息

怀宁县激活乡土人才助力乡村振兴 ..... 2

望江县创新机制实现招才引智新突破 ..... 2

宜秀区“三项举措”扎实打好引才聚智  
“组合拳” ..... 3

## ★ 市外参考

湖南株洲市出台人才优先发展措施推进入才  
政策落地见效 ..... 4

## ★ 标题信息

桐城市出台《关于实施“文都英才”五大行动  
计划 打造人才集聚高地的意见》 ..... 5

领导批示：

## 市内信息

△怀宁县激活乡土人才助力乡村振兴。强化外引内培。围绕“新材料、高端装备制造、绿色食品加工及全域旅游”县内主导产业，实施“人才回归乡村”工程，今年已吸引 1000 多名知识型、技术型人才回归乡村。推进“乡土人才创业致富”工程，建立乡土人才创业基地 213 个，带动近 3000 名农民就业。每年定期举办乡土人才专场招聘会，目前已有 7000 多名乡土人才在家门口实现就业。强化教育培养。实施乡土人才职业技能提升计划，已举办各类技能培训 195 场次。开展“乡土人才师徒结对”行动，440 多名“土专家”、“田秀才”手把手传授技术经验。连续举办两届蓝莓产业发展论坛活动，先后邀请北京大学、江南大学、日本花甲协会等国内外专家教授来怀授课。连续举办两届面点师技能大赛，共有 100 多位参赛选手同台竞技。强化激励保障。把乡土人才队伍建设纳入人才发展总体规划，通过政策扶持、项目倾斜、以奖代补等措施，支持乡土人才创新创业。注重政治激励，把 287 名乡土人才培养成为村级后备干部，其中 43 人通过换届选举当选村级党组织委员会成员。（怀宁县委组织部）

△望江县创新机制实现招才引智新突破。以识才之智加大招才引智力度。紧密结合主导产业、特色产业、新兴产业，认真设置考核标准，科学制定引进机制，实施精准纳贤。坚持对外招才引才和本土人才挖掘“两条腿走路”，高精端人才与中低层次专

业技术人员共同引进，确保招才引智的数量、质量和结构。近年来面向社会公开引进了4名紧缺专业人才。**以容才之量聚焦搭建人才平台。**坚持跳出人才抓人才，把载体建设作为人才工作的重要抓手，建设人才创新创业发展平台，培育新兴产业聚才平台，打造科研成果转化服务平台。截至目前，该县已有两化融合示范企业国家级1家，省级3家，市级7家，中棉所长江研究中心培育棉花新品种9个，并多次获得国家奖励。出台《企业人才引进奖励办法（试行）》，设立“望江县企业人才发展专项资金”1000万元。**以用才之艺精心谋划人才培育。**创新人才使用机制，实现“静态用人”向“动态用人”转变，“相马制”向“赛马制”转变。积极探索实践成才渠道，选调多名干部到浙江北仑区、芜湖镜湖区、国家及省发改委等发达地区和单位挂职，围绕重点农业产业要求和乡村振兴战略需要，培训生产经营型职业农民310人，专业服务型职业农民320人。（望江县委组织部）

**△宜秀区“三项举措”扎实打好引才聚智“组合拳”。**基地引才，打造人才创业“梦工厂”。以宜秀企业博览园、英德利大学生创业园、青年创业园、大桥开发区博士后科研工作站为依托，利用筑梦新区引领优势，吸引高层次人才。创新引才模式，中国（宜秀）青创智慧小镇落户长江大桥经济开发区，借助社会力量打造区域创业生态圈和构建行业生态链。**产业聚才，构建引才聚智“同心圆”。**做大做强食品加工、纺织服装、机械电子等区内

传统优势产业，积极培育创新创优重点企业，以政策吸引人才，用产业聚集人才。安庆瑞钼特金属新材料有限公司荣获全国创新创业大赛优秀企业奖，加宝食品产业园成为省级小微企业创业创新基地。**服务留才，优化干事创业软环境。**积极推进简政放权，“放管服”改革区级承接行政审批项目 58 项，“五证合一”、“一照一码”商事制度改革全面实施。积极帮助企业申报省、市各类引才资助项目，安庆瑞钼特金属新材料有限公司总经理罗建军获批安徽省引进高层次人才资助，安庆嘉欣医疗用品科技股份公司董事长汪秀春入选安徽省第四批“特支计划—创业人才”。（宜秀区委组织部）

## 市外参考

△湖南株洲市出台人才优先发展措施推进人才政策落地见效。株洲市制定出台推进人才优先发展 30 条措施，着力完善人才政策体系、明确人才工作重点、优化人才服务质量，推进人才政策落地见效。**细化措施，完善人才政策体系。**明确“1+5+7”人才工作政策体系，“1”即推进人才优先发展 30 条措施，“5”即制定高层次人才分类认定、领军人才申报、新引进高层次人才安家补贴、人才公寓配租申请、人才项目绩效评估五个配套文件；“7”即实施顶尖人才引领、领军人才集聚、紧缺人才倍增、企业家人才提升、高技能人才支撑、基层人才特别支持、柔性引才汇智七大工程，为招贤纳士工作制定详细的任务书和路线图。**突出**

**重点，提升人才队伍质量。**加大高层次人才引进力度，重点引进紧缺急需人才，近年来，共引进博士、副高级以上职称人才 127 人，同比增加 44.2%，其中，引进和培养国家“千人计划”“万人计划”10 人。坚持柔性用才，连续举办七届“院士专家株洲行”活动，今年以“创新驱动、智汇株洲”为主题，邀请 23 名院士专家到株洲提供咨询指导。通过开展优秀人才评选激发人才创新创造活力，按照创业、创新两大类别，评选出 30 名年度领军人才，获评对象具有学历层次高、青年人才多、创新成果丰硕等显著特点。**强化保障，优化人才工作环境。**建立市级领导联系服务专家制度，20 名市级领导对口联系服务 22 名专家。加大人才公寓建设力度，市本级首期建成 100 套人才公寓住房，各县市区投资建设人才公寓 1101 套。着力为人才提供“一站式”服务，自设立人才服务窗口以来，共接待各类人才 1300 多人次，受理申报材料 2900 余份。开通“株洲人才”微信公众号，重点推介人才新政，定期推送人才信息。为解决人才后顾之忧，在高层次人才子女入学、配偶就业、医疗保健等方面提供更便捷、更暖心的服务。

## **标题信息**

●桐城市出台《关于实施“文都英才”五大行动计划 打造人才集聚高地的意见》，进一步激发各类人才创新创业活力，增强区域核心竞争力。

---

报：省委组织部，本部领导。

送：各县（市、区）委书记、组织部长，市委各部委负责同志。

发：电子版发县（市、区）委组织部、《安庆先锋网》。

---